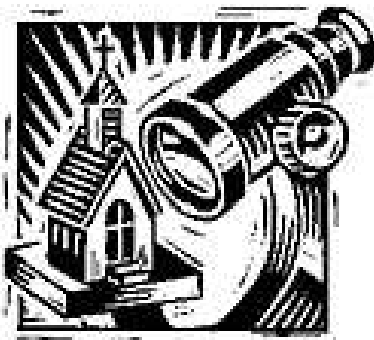




Beleidsdocument

• visie • missie • waarden • doelen •



De Regenboog nader bekeken

Inleiding

De Regenboog (EDR) bestaat nu ruim 20 jaar. Zij is gegroeid van een huiskamergemeente (ong. 40 personen) naar een gemeente met ongeveer 1050 mensen (incl. kinderen). Een enorme zegen! Indertijd is de gemeente ontstaan uit de behoefte aan een evangelisch geluid in Veenendaal en omgeving. Vanuit deze behoefte om Veenendaal op een evangelisatorische manier te bereiken is de gemeente geboren, gaan groeien, heeft de eerste stapjes gezet en heeft in 20 jaar een gezicht gekregen. Een eigen karakter dat herkenbaar is.

In de afgelopen 20 jaar is onze maatschappij sterk veranderd en daarmee de mensen die in de Regenboog komen. In de maatschappij zijn bijvoorbeeld grote verschuivingen geweest in familie- en gezinsopvattingen, ethiek, normen en waarden. Gevoel is steeds meer tot norm verheven. Vader is niet per se de enige kostwinner meer. Velen zijn heel tolerant in hun denken en doen. Alles moet kunnen en jouw waarheid en mijn waarheid zijn beiden goed als je jezelf er maar lekker bij voelt. Ook wel het postmoderne leven genoemd. Dat de maatschappij veranderd is, is merkbaar ook in de dingen die op een gemiddelde plaatselijke christelijke gemeente afkomen. Daarom een bezinning op de invulling van het werk van Evangeliegemeente De Regenboog.

Deze bezinning is nodig om een aantal redenen. Allereerst – zoals genoemd – de maatschappij is veranderd. Ten tweede zitten er in de Leidinggevende Raad andere mensen dan 20 jaar geleden. Ten derde is de EDR onlangs begonnen met een tweede gemeente. Deze gemeente komt voort uit de oorspronkelijke gemeente en zal de EDR identiteit meenemen. Ten vierde is het nuttig om zaken die al langer als “gewoon” aangenomen worden weer eens onder de loep te nemen en onder de indruk te raken van haar pracht: de gemeente van Jezus Christus zoals EDR daar invulling aan mag geven.

Een missie, een visie, een plan...

*"De Zoon des mensen is gekomen om het verlorene te zoeken en te redden."
Lucas 19:10*

Jezus Christus had **een visie**. Hij zag de toekomst die Zijn hemelse Vader voor ogen had. Door Zijn missie werd die toekomst mogelijk gemaakt. Hij wist dat Hij Zijn boodschap moest voorleven. Zijn boodschap moest “vlees en bloed” worden. Hij bouwde een gemeenschap van gelovigen – slechts twaalf in het begin – die het fundament zouden gaan vormen van een enorm netwerk van volgelingen die Zijn visie zouden vervullen.

Deze visie was tegelijkertijd Zijn **missie**. Hij kwam naar de aarde met een missie, een opdracht. Dat kan bijvoorbeeld afgeleid worden uit de woorden die Hij sprak als twaalfjarige toen Jozef en Maria naar Hem op zoek waren: “*Wist jij niet, dat Ik bezig moet zijn met de dingen mijns Vaders?*” (Lucas 2:49) In Zijn bediening op aarde is de vastberadenheid om Zijn missie te volbrengen steeds terug te zien.

De vastberadenheid om op Zijn hemelse Vader te vertrouwen en te doen wat de Vader Hem had opgedragen. Vlak voordat Hij naar de hof van Getsemane ging, bad Hij de woorden: “*Ik heb U verheerlijkt op de aarde door het werk te doen voleindigen, dat Gij Mij te doen gegeven hebt.*” (Joh. 17:4)

Jezus had ook **een plan**. Zijn bediening ontvouwde zich in verschillende stadia. Hij zei "Nee" tegen goede mogelijkheden die zich op het verkeerde moment aandienden. Hij moest mensen selecteren in wie Hij tijd zou investeren. De discipelen moesten gekozen worden uit vele volgelingen. En soms riep Hij zelfs mensen die Hij onderweg ontmoette. De werkers moesten getraind worden voordat ze uitgezonden werden. Jezus vertrok soms van een plek waar men Hem graag nog een tijdje bij zich hield. Hij vertrok om elders nieuwe mogelijkheden voor het Koninkrijk van Zijn Vader uit te werken. Hij was er op bedacht dat sommige "groeimomenten" in Zijn bediening aveerchts konden werken op de lange termijn voor Zijn plan. Die momenten smoorde Hij in de kiem. Hij verbood sommige mensen over hun genezing te praten. De controle die Hij over Zijn bediening hield was altijd onderworpen aan de leiding van Zijn Hemelse Vader.

**Evangeliegemeente
De Regenboog wil
het voorbeeld van
Jezus volgen.**

Evangeliegemeente De Regenboog wil het voorbeeld van Jezus volgen. Jezus' boodschap is tijdloos. De vormgeving om Zijn boodschap uit te dragen kan in verschillende tijdvakken anders ingevuld worden in eredienst, kringwerk, jeugdwerk, kinderwerk e.d. **Vormgeving, programma's en plannen zijn dienstbaar aan de boodschap, nooit andersom.**

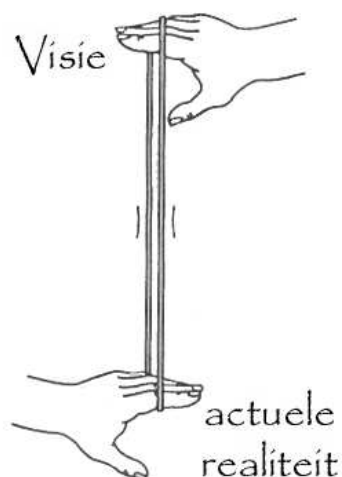
Wij geloven daarom dat blijvend werken en schaven aan plannen belangrijk is. De plannen die wij maken zijn niet perfect. Onze ideeën zijn onderhevig aan onze tekortkomingen en falen. Toch geloven we meer vrucht te kunnen dragen als we doordacht en planmatig te werk gaan. Bij het maken en uitvoeren van plannen staan we open voor de sturing van de Heilige Geest. Waar Hij ons leidt moeten we onze plannen bijstellen en Hem volgen. De Regenboog is wat dat aangaat geen dicht getimmerde "Regelboog."

Jezus kwam om *het verlorene te zoeken en te redden*. Wij erkennen dat wij ook bij die "verlorenen" behoorden waar Jezus naar op zoek was. Er zijn nog velen – in Veenendaal e.o. – niet bereikt met Zijn liefde. Omdat Jezus hen zocht, leven wij ook *om het verlorene te zoeken, te brengen tot redding en te maken tot volgeling!*

Onze visie, missie en plannen helpen ons een Christelijke gemeenschap te zijn zoals in de Bijbel wordt omschreven: een gemeenschap van gelovige volgelingen en leerlingen zodat Christus' verlossende werk tot stand gebracht wordt in Veenendaal en in de wereld.

Visie

Visie geeft een beeld van een gewenste toekomst. Een beschrijving hoe iets in ideale omstandigheden er uit zal zien. Visie heeft een gezonde spanning tussen ideaal en werkelijkheid. Die gezonde spanning zorgt ervoor dat er gewerkt kan worden aan de uitwerking van de visie. Het is als een elastiek tussen twee handen. Het elastiek zorgt voor de spanning tussen beide handen.



Vijf opdrachten

De visie van Evangeliegemeente De Regenboog is geformuleerd in vijf opdrachten om onszelf tot actie aan te zetten. Deze opdrachten zijn afgeleid uit twee uitspraken van de Here Jezus in het Mattheüs evangelie: Mattheüs 22:37-40 'Het grote gebod' en Mattheüs 28:19-20 'De grote opdracht'.

Meester, wat is het grote gebod in de wet? Hij (Jezus) zei tot hem: Gij zult de Here, uw God, liefhebben met geheel uw hart, en met geheel uw ziel en met geheel uw verstand. Dit is het grote en eerste gebod. Het tweede, daaraan gelijk, is: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf.

En Jezus trad naderbij en sprak tot hen, zeggende: Mij is gegeven alle macht in de hemel en op de aarde. Gaat dan henen, maakt alle volken tot mijn discipelen en doopt hen in de naam des Vaders en des Zoons en des Heiligen Geestes en leert hen onderhouden al wat Ik u bevolen heb. En zie, Ik ben met u al de dagen tot aan de voleinding der wereld.

Het grote gebod werd door Jezus gegeven toen Hem de vraag werd gesteld wat het belangrijkste gebod is. Hij antwoordde dat het hele Oude Testament – de wet en de profeten - samengevat kon worden in twee opdrachten: Heb de Here God lief met geheel je hart en je naaste als jezelf.

Vlak voor de Hemelvaart spreekt Jezus Zijn laatste woorden tot de discipelen. Jezus geeft hen met die laatste woorden nog drie andere opdrachten: Maak discipelen, doopt hen en leert hen alles onderhouden wat Ik geleerd heb.

1. Heb de Here God lief met geheel je hart
2. en je naaste als jezelf.
3. Maak discipelen,
4. doopt hen
5. en leert hen alles onderhouden wat Ik geleerd heb

Als Evangeliegemeente De Regenboog geloven wij dat deze vijf visionaire opdrachten de basis vormen, waar wij als gemeente voor staan.

De vijf visionaire opdrachten voor Evangeliegemeente De Regenboog

Opdracht 1: Heb de Here God lief met je gehele hart – aanbidding

De liefde tot God komt in het leven van een christen vooral tot uitdrukking in *oprechte aanbidding*. Hoe hebben we God lief met ons hele hart? Door zijn goddelijk wezen te vereren en in onze gebeden te benoemen wie Hij voor ons is, wat Hij voor ons betekent. De een zal aan die lofprijzing en aanbidding hartstochtelijker uitdrukking geven dan de ander, maar we drukken onze liefde tot God uit in onze persoonlijke en gezamenlijke aanbidding. De verering van God komt uiteraard ook tot uitdrukking in onze toewijding aan Hem. Daarmee laten we in het praktische leven zien wat we voor Hem over hebben. Wanneer we weinig tijd en aandacht geven aan God en zijn werk, zegt dat iets van onze toewijding en van het inzicht dat we hebben in wie God werkelijk is.

Wanneer we weinig tijd en aandacht geven aan God en zijn werk, zegt dat iets van onze toewijding en van het inzicht dat we hebben op wie God werkelijk is

Opmerkelijk is dat we uit de woorden van Jezus in Matth.4:10 zouden kunnen opmaken dat aanbidding zelfs nog komt voor het dienen: *'De Here, uw God, zult gij aanbidden en Hem alleen dienen.'*

De Here God aanbidden is de eerste opdracht voor de gemeente. Het gevaar is niet denkbeeldig dat we het zo druk hebben met onze arbeid voor God, dat we geen of weinig tijd meer hebben om onze liefde voor Hem te uiten in en door aanbidding. In de gemeente hebben wij door de jaren heen onderwijs gegeven over het feit dat de bijbel veel teksten aandraagt over het belang van aanbidding, om Gods goedheid en trouw te benoemen en te vieren. Er wordt elke zondag in voorgedaan en ruimte voor geboden. In Psalm 34:4 zegt David: *'Maakt met mij de Here groot en laat ons tezamen zijn naam verheffen.'*

We moeten niet aanbidden uit verplichting, we zullen aanbidden uit de overvloed van ons hart en soms omdat we ons innerlijk daartoe aanzetten ondanks onze gevoelens. We zullen alleen of samen God aanbidden omdat we de liefde voor Hem tot uitdrukking willen brengen. Onze aanbidding zal dan ook gedragen worden door 'argumenten' waaruit blijkt wie Hij voor ons is en wat Hij voor ons betekent. Het gaat niet zozeer om geijkte woorden: 'Heer, ik loof en ik prijs U', maar vooral om de invulling. We noemen de redenen waardoor wij ertoe komen God op deze wijze te prijzen. Zo geeft de gelovige omgang met God stof tot lof, eer en aanbidding. Aanbidden is een uiting van God liefhebben met je gehele hart!

Opdracht 2: Heb je naaste lief als jezelf - dienen

Het woord dat deze opdracht voor de gemeente het beste omschrijft is: *dienen*.

De gemeente is een gemeenschap. Evangeliegemeente De Regenboog bestaat om, uit naam van haar Heer, aan mensen de nodige zorg te geven. Dat geldt voor de

Dienstbaar zijn is goed voor de bloedsomloop van het christelijke leven!

liefde en aandacht die we aan elkaar als leden van de gemeente betonen, maar evenzogoed is dit van belang voor elke christen, in zijn/haar directe leefomgeving. Ons dienen laat de liefde zien die God heeft voor de mensen, zodat hun pijn, hun ziekten en hun wonden genezen worden in de naam van Jezus. Elke keer dat je in liefde naar een ander uitreikt, dien je hem/haar met

wat God jou aan gaven en mogelijkheden heeft gegeven. Het gaat om een algemene opdracht, een gebod dat geldt voor iedere christen. Dus ieder heeft iets om voor de ander, die het nodig heeft, iets te betekenen! Zo is het de taak van de gemeente om te dienen, daar waar geestelijke, emotionele, relationele of lichamelijke noden zijn. Jezus zei dat zelfs het in zijn naam aanreiken van een beker koud water een dienst is die niet onbeloond zal blijven (Matth.10:42).

De taak van leidinggevenden in de gemeente is gericht op het dienstbaar zijn aan en dienstbaar maken van allen. *'om de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon tot opbouw van het lichaam van Christus'* (Ef.4:11,12).

Waarop het bij dienen aankomt is trouw! Getrouwheid komt niet alleen tot uiting in het 'aanwezig zijn', maar in het 'omzien', alert zijn of je ergens van dienst kunt zijn. Dienstbaar zijn is goed voor de bloedsomloop van het christelijke leven!

Opdracht 3: Ga en maak discipelen - zending

Dit is de opdracht tot zending, evangelisatie en gemeente-stichting! De gemeente is er om het Woord van God te communiceren. Wij zijn gezanten van Christus en onze opdracht is om het Evangelie van Jezus Christus in deze wereld bekend te maken. Het gaat er daarbij om dat (gelovigen uit) de volkeren zullen delen in het heil van de Messias. Het Griekse woord dat vertaald is met 'Gaaf dan heen' staan in de grondtekst niet in de gebiedende wijs. Letterlijk staat er: 'Heengaande dus maakt tot discipelen...'. De enige gebiedende wijs in de Grote Opdracht is: 'maakt tot discipelen'. Een discipel van Jezus is iemand, die een persoonlijke relatie met Hem heeft en het bijbelse onderricht ook weer aan anderen doorgeeft. Het is onze taak, ieder persoonlijk en samen als gemeente, om de komst van Jezus naar deze wereld, Zijn dood aan het kruis, Zijn opstanding en de belofte van Zijn wederkomst in de wereld bekend te maken. Het is belangrijk onszelf af te vragen in hoeverre ons leven aan deze opdracht bijdraagt. Wanneer je zelf een discipel van Jezus bent, kun je dan aan jezelf verantwoorden hoe serieus je deze verantwoordelijkheid om anderen tot discipelen te maken hebt opgenomen? We vinden deze opdracht voor zending, evangelisatie en gemeenteopbouw in het brede getuigenis van het NT terug. Matth.28:19,20; Marc.16:15; Luc.24:47-49; Joh. 20:21 en Hand.1:8.

Wij zijn gezanten van Christus en onze opdracht is om het Evangelie van Jezus Christus in deze wereld bekend te maken

Dit betekent praktisch dat in een stad als Veenendaal, met zo'n zestigduizend inwoners, vele mensen het Evangelie nog zullen moeten horen

Zending, evangelisatie en gemeenteopbouw zijn meer dan een zaak van verantwoordelijkheid, het is ook ons grote voorrecht! Wij worden immers uitgenodigd om in Gods kracht mensen binnen te brengen in Zijn Rijk. Is er iets mooiers denkbaar dan te zien hoe iemands leven, door de relatie met God, werkelijk verandert en vernieuwd wordt?

Wij kennen zelf de weg naar het echte leven, zouden we die voor anderen verborgen houden? De boodschap van het Evangelie van Jezus Christus is het beste en belangrijkste nieuws voor deze wereld. Het Evangelie van het eeuwige leven! Hebben wij het recht dat zondag aan zondag te horen, zonder er ook maar iets van aan een ander door te geven. Nee! God wil dat wij steeds weer *anderen 'deelgenoot' maken* van Zijn liefde voor een wereld in nood (Joh.3:16,17).

Dit betekent praktisch dat in een stad als Veenendaal, met zo'n zestigduizend inwoners, vele mensen het Evangelie nog zullen moeten horen. Ondanks het aantal kerken en gemeenten zijn er nog duizenden in onze woonplaats die de werkelijke

betekenis van het Evangelie voor hun leven niet kennen. En áls ze het al gehoord hebben, zijn velen nog geen discipel geworden! Wij mogen meewerken om het aan hen bekend te maken door ze tot Jezus te leiden, opdat ze werkelijke volgelingen van Hem zullen worden.

Gemeentegroei is geen vrije keuze; het is opdracht van de Heer anderen tot Zijn discipelen te maken! Onmogelijk in eigen kracht, mogelijk door Zijn beloften en tegenwoordigheid!

Het gaat bij gemeentegroei niet om de aantallen, om daarmee te pronken. Getallen staan voor mensen, voor zielen waarvan God wil dat ze gered worden. Daarom zullen wij ons er naar uitstrekken dat anderen worden toegevoegd aan de kring van hen die behouden worden.

Opdracht 4: Doopt hen - gemeenschap

In de Griekse tekst van de grote Opdracht staan de volgende werkwoorden: gaan, tot discipelen maken, dopen en leren onderhouden. Het is opmerkelijk dat het dopen in de zendingsofdracht zo centraal staat. Letterlijk heeft dit de volgende betekenis: men wordt een discipel van Jezus Christus door 1. gedoopt te worden en 2. onderwezen te worden. De doop is het begin, *de inwijding van de discipel tot de gemeenschap*. Door de overgave in de doop belijdt men het eigendom van God te zijn geworden (van de Vader, van de Zoon en van de Heilige Geest). Het noemen van de naam van de drie-enige God bij de doop is de meest gepaste wijze om de relatie tussen God en de dopeling aan te geven. Voortaan staat deze gelovige onder Zijn gezag en is opgenomen in Zijn gemeenschap: de gemeente!

Om een discipel te worden die het van Jezus geleerde weer aan anderen doorgeeft, moet de dopeling nu eerst zelf geleerd worden te onderhouden alles wat de Here Jezus geboden heeft. De overgave in de doop vormt dus het fundament voor de weg van discipelschap.

Als christenen worden we geroepen bij *IEMAND te behoren* en niet alleen *iets te geloven!* Gelovigen zijn niet bedoeld om kluisenaars of geestelijke zwerfstenen te zijn, maar ze worden ingevoegd bij het huisgezin van God als de leden van Zijn lichaam. Levende stenen in de opbouw van een geestelijk huis (1Petr.2:5). De doop is niet alleen een teken van de ontvangen verlossing, maar ook een uitdrukking van die levende gemeenschap: ik behoor bij Jezus en ben daarmee deel geworden van Zijn gemeente. Dit betekent dan ook dat een discipel van Jezus zich door de doop invoegt als een levend lid van een plaatselijke christelijke gemeente. Daar immers leert hij onderhouden en leven naar alles wat Jezus geboden heeft!

De gemeente is er om een plaats van gemeenschap, onderwijs en onderlinge liefde te zijn voor de gelovigen:

Zo zijt gij dan geen vreemdelingen en bijwoners meer, maar medeburgers der heiligen en huisgenoten Gods, gebouwd op het fundament van de apostelen en profeten, terwijl Christus Jezus zelf de hoeksteen is. In Hem wast elk bouwwerk, goed ineensluitend, op tot een tempel, heilig in de Here, in wie ook gij mede gebouwd wordt tot een woonstede Gods in de Geest (Ef.2:19-22).

De gemeente is er om een plaats van gemeenschap, onderwijs en onderlinge liefde te zijn voor de gelovigen

Opdracht 5: Leert hen onderhouden (gehoorzamen) - discipelschap

We worden als gemeente niet alleen geroepen om mensen met het Evangelie te bereiken, maar ook om ze in de bijbelse leringen te onderwijzen

Het woord dat deze opdracht ten volle uitdrukt is: *discipelschap*. De gemeente is er mede om het volk van God op te bouwen in het geloof, te onderwijzen in de christelijke beginselen en te leren gehoorzamen aan Gods geboden. Discipelschap is het proces waarin mensen geholpen worden meer op Christus te gaan lijken in hun gedachten, gevoelens en handelingen. Dit proces begint bij de wedergeboorte en gaat daarna het hele leven door.

Christus is de hoop der heerlijkheid. Hem verkondigen wij, wanneer wij ieder mens terecht wijzen en ieder mens onderrichten in alle wijsheid, om ieder mens in Christus volmaakt te doen zijn. Hiervoor (zegt de apostel Paulus) span ik mij ook in, onder zware strijd, naar zijn werking, die in mij werkt met kracht (Col.1:28,29).

We worden als gemeente niet alleen geroepen om mensen met het Evangelie te bereiken, maar ook om ze in de bijbelse waarheden te onderwijzen. Het is de verantwoordelijkheid van de gemeente om gelovigen te helpen groeien naar geestelijke volwassenheid. Dit is de wil van God voor elke gelovige! Hiervoor heeft Hij apostelen, profeten, evangelisten, herders en leraars gegeven:

om de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon, tot opbouw van het lichaam van Christus, totdat wij allen de eenheid des geloofs en der volle kennis van de Zoon Gods bereikt hebben, de mannelijke rijpheid, de maat van de wasdom der volheid van Christus (Ef.4:12,13).

In de bediening van de Here Jezus op aarde zien we deze opdrachten tot uitdrukking komen, de apostelen volgden het voorbeeld van hun Meester na. Duidelijk zien we in de beschrijving van de jonge christelijke gemeente dat ze God aanbaden, elkaar lief hadden en voor elkaar zorgden. Ze onderwezen en beleefden de onderlinge christelijke gemeenschap. Ze dienden, offerden en evangeliseerden in de kracht van de Heilige Geest. Er was sprake van grote toewijding aan God en zijn werk!

**Deze vijf opdrachten vormen samen
de visie voor gemeente-zijn
van Evangeliegemeente De Regenboog,
in Gods kracht!**

Missie

Niemand is in staat om in z'n eentje deze opdrachten van Christus te vervullen. Wij zijn *met elkaar* een Christelijke gemeente omdat de bijbel leert dat we Hem *gezamenlijk* mogen representeren in een eenheid met veel diversiteit (1Kor.12). Het beeld van de regenboog geeft dit mooi weer. Veel verschillende kleuren, één boog! Wij zijn op weg om met vallen en opstaan, gestalte te geven aan De Grote Opdracht en Het Grote Gebod. In een enkele zin hebben we de hiervoor beschreven visie van onze gemeente proberen samen te vatten als onze **missie**.



Vanuit onze visie komen drie elementen naar voren die belangrijk zijn voor het formuleren van de missie:

1. Verkondiging van Gods Woord
2. Vernieuwing van mensen en de gemeente
3. Verheerlijking van God

In een goede missie worden de volgende vragen beantwoord:
Waarom bestaan we? Wat doen we? Wie dienen we? Wat zijn onze unieke sterkten?

De volgende zin geeft de missie van Evangeliegemeente De Regenboog weer:

**WIJ VERKONDIGEN het evangelie van Jezus Christus
tot redding en VERNIEUWING van mensen
tot VERHEERLIJING van God**

Waarden

In iedere gemeenschap heerst een bepaalde cultuur waar de identiteit aan afgeleid kan worden. Normen, waarden en onuitgesproken aannames bepalen in de regel de cultuur. Wie nieuw is in een bepaalde cultuur merkt verschillen en overeenkomsten op met de cultuur waar hij vandaan komt.



Zo zijn er ook heel wat 'kerkculturen'. Probeer bijvoorbeeld maar eens verschillen en overeenkomsten tussen een Pinkstergemeente en een Hervormde Bondsgemeente te duiden. In verreweg de meeste gemeenten draait het in de kern om dezelfde zaken, de vorm en de beleving verschillen. Evangeliegemeente De Regenboog wordt gevormd door mensen met verschillende achtergronden, ideeën en geloofsbelevingen.

We hebben nagedacht over de identiteit van Evangeliegemeente De Regenboog. Het is niet eenvoudig dit helder onder woorden te brengen. Gemeenteleden hebben verschillende ideeën en vooronderstellingen als het gaat om hoe we Jezus Christus zullen dienen en eren. Binnen die diversiteit zijn overeenkomsten die ons in de kern verenigen en waar we ons samen sterk voor willen maken. Die overeenkomsten noemen we waarden.

Onze **waarden** hebben we beschreven in de volgende acht uitgangspunten:

Evangeliegemeente De Regenboog is een:

1. gemeente waar bijbelgetrouw en evenwichtig onderwijs gegeven wordt.
2. gemeente waar onder de leiding en in de kracht van de Heilige Geest levens veranderen.
3. gemeente die zending en evangelisatie als opdracht ziet.
4. gemeente die zich bewust is van de huidige cultuur en daarin het evangelie relevant laat zijn.
5. gemeente waar geestelijke gaven en talenten ontdekt, ontplooit en ingezet kunnen worden.
6. gemeente die werkt aan liefdevolle relaties en open communicatie.
7. gemeente die het kringwerk een belangrijk onderdeel van het gemeentelven vindt.
8. gemeente die zorg en aandacht heeft voor kinderen, jeugd en volwassenen; alleenstaanden en gezinnen.

Doelen

Doelen kunnen specifiek en meetbaar gemaakt worden. Hierdoor kun je bepalen of je nog op de juiste weg zit, de juiste koers vaart. Doelen zijn dus een hulpmiddel om iets te bereiken, niet een dwangmiddel.



Doelen kunnen verdeeld worden in twee groepen:

- 1) *Algemene doelen* en
- 2) *doelen voor een bepaalde periode.*

Algemene doelen

De algemene doelen komen voort uit de visie en missie van Evangeliegemeente De Regenboog.

Verheerlijking van God

- door de gemeente in haar samenkomsten
- door de gemeentelijke activiteiten zoals bijv. kringenwerk, jeugdwerk en kinderwerk
- door elk gemeentelid in ieders persoonlijk leven
- door gebed
- door eenheid en samenwerking met andere plaatselijke gemeenten

Verkondiging van Gods Woord

- door prediking en bijbelstudies
- door zending, evangelisatie en gemeentegroei
- door een getuigende levenshouding
- om mensen te leiden tot discipelschap en geestelijke groei

Vernieuwing in de gemeente

- door het functioneren van de gaven van de Geest
- door (pastorale) zorg en aandacht voor de mens
- door bijbels onderricht en gebed/voorbede
- door toerusting

Doelen voor een bepaalde periode

Doelen voor een bepaalde periode worden vanuit een bestaand beleid geformuleerd. Deze doelen worden door de Leidinggevende Raad vastgesteld, na advies of initiatief vanuit de werkgroepen binnen de gemeente.

Deze doelen worden bij voorkeur volgens de SMART methode beschreven.

SMART staat voor:

Specifiek. Benoem zoveel mogelijk en zo concreet mogelijk: wie, wat, waar, wanneer, waarom, waartoe, waarmee, hoe?

Motiverend. Zorg dat er tijdens het traject punten zijn die een nieuwe input geven, die motiveren. Bijvoorbeeld een bepaalde taak afronden om door te kunnen naar de volgende. Kleine succesjes motiveren meer dan in één keer een groot succes.

Afwerkbaar. Doelen moeten zo gesteld worden dat het binnen de grenzen van het reële en haalbare blijft.

Relevant. Richt je op die doelen waarmee een maximaal resultaat bereikt wordt en die specifiek nodig zijn voor een werkgroep of de hele gemeente.

Tijdafbakeningen. Stel een tijdstip vast wanneer een activiteit begonnen wordt en wanneer dit klaar zou moeten zijn. Stel tussentijds punten op om te evalueren en zo nodig bij te sturen. Wat wil je bereikt hebben in drie weken, twee maanden, in zes maanden, een jaar?

**Specifiek
Motiverend
Afwerkbaar
Relevant
Tijdafbakeningen**

Een aantal voorbeelden van doelen voor een bepaalde periode zijn:

1. Maken van een zending handboek
2. Maken van een handboek voor jeugdwerk
3. Een tweede gemeente in Veenendaal
4. Evangelisatie meer handen en voeten geven
5. Komen tot een soort inloophuis voor een warme maaltijd en een goed gesprek (TWES)
6. Onderwijs en toerusting vorm geven
7. Instellen van nazorgteams na zondagmorgen samenkomst

Tot slot

Ora et Labora. Bid en werk.

Als gemeente hebben we kaders nodig waarbinnen we samen als gelovigen op kunnen trekken.

Het is belangrijk om te weten waar we vandaan gekomen zijn en waar we nu staan. Van daaruit denken we verder na over plannen voor de toekomst.

In het voorgaande lezen we een omschrijving van de visie, missie, waarden en doelen waarmee we als Evangeliegemeente De Regenboog onze plaats in Veenendaal en deze wereld in mogen nemen.

Dit vormt onze formulering van dit moment en is daarmee dus plaats - en tijdbepaald. Wat nu op papier staat is niet bedoeld als statisch geheel van regels en lijnen waarbinnen geen verdere vernieuwing plaats zou kunnen vinden.

Als gemeenteleiding zien we duidelijk het verband tussen God die roept en mensen die op Zijn roepstem in gaan. Dat impliceert een voortdurende dynamiek en activiteit.

Wat mogen we hier nu verder mee doen? Een vraag die een ieder van ons zichzelf mag stellen.

Met de kaders en structuren die we nu in handen hebben mogen we samen verder aan de slag met het verkondigen van de reddende boodschap van Jezus Christus.

Laten deze woorden ons helpen om God, onze hemelse Vader, vanuit het diepst van ons hart te blijven dienen opdat Zijn naam in en door ons leven mag worden verheerlijkt.

Dit alles in Zijn kracht!

**Wij VERKONDIGEN *het evangelie van Jezus Christus tot redding én*
VERNIEUWING *van mensen tot* VERHEERLIJING *van God***

Gebruikte literatuur

Malphurs, A., Strategic Planning: a new model for church and ministry leaders (Grand Rapids, Baker Books, 2000)

Malphurs, A., The dynamics of church leadership (Grand Rapids, Baker Books, 1999)

Malphurs, A., Values-driven leadership: discovering and developing your core values for ministry (Grand Rapids, Baker Books, 1999)

Warren, R., The purpose driven church: growth without compromising your message & mission (Grand Rapids, ZondervanPublishingHouse, 1995)

White, J. E., Rethinking the church: a challenge to creative redesign in an age of transition (Grand Rapids, Baker Books, 1997)

Willow Creek Association,, Conference book 2000 on vision training and resources (Illinois, WCA, 2000)